



Nouvelles des communautés du BGC

Bâtir un cadre propice au succès

LA VOIX

Automne 2008 — Volume 10

Sans vous, nous n'aurions pu y arriver...

Signe indéniable que l'automne est bel et bien arrivé, le congrès annuel du GTEC est terminé jusqu'à l'an prochain. Rassemblant des professionnels de la GI-TI des secteurs public et privé de partout au monde, le congrès de cette année, dont le thème était « Paver la voie au Gouvernement 2.0 », était axé sur les défis auxquels sont confrontés les gouvernements qui cherchent à offrir leurs services dans un monde de plus en plus branché.

Au gala d'ouverture, les lauréats des prix de distinction 2008 du GTEC incluaient un certain nombre d'organismes fédéraux dont on a reconnu le leadership, l'innovation et l'excellence dans la prestation et la gestion des services au sein du secteur public.

Le Bureau de gestion du changement est très honoré d'avoir reçu la médaille de bronze dans la catégorie Dimensions humaines pour son travail de perfectionnement de la collectivité de la GI-TI, notamment sa contribution à l'embauche, au perfectionnement et au maintien en poste d'un bassin de professionnels de GI-TI hautement qualifiés.

Je tiens à remercier les nombreux ministères et intervenants qui collaborent avec nous et à partager cette réussite avec eux. Nous sommes à l'avant-garde et ensemble, nous contribuons à changer les choses!

Nikolas Florakas
Directeur général, BGC

Nouveau directeur des produits génériques organisationnels

Le BGC est très heureux d'annoncer la nomination de M. Hachem Ben Essalah au poste de directeur des produits génériques organisationnels. Auparavant Directeur principal GI-TI de l'École de la fonction publique du Canada, Hachem dirigera la mise au point continue de produits tels que des modèles organisationnels normalisés, des descriptions de travail génériques et des profils de compétences d'emplois; on désigne ce groupe d'outils par le vocable d'« outils génériques organisationnels ». De plus, il dirigera le maintien et le soutien à la mise en œuvre de ces produits. Bienvenue à Hachem! Nous sommes heureux de vous compter parmi les membres de l'équipe du BGC.

Un autre mot sur les génériques de la communauté de la TI

La liste des ministères qui mènent une transition active vers les outils génériques concernant les TI, ou qui évaluent leur degré de préparation pour ce faire, continue de s'allonger. Ils incluent Bibliothèque et Archives Canada, Patrimoine canadien, Affaires indiennes et du Nord Canada, Industrie Canada, Santé Canada, Ressources humaines et Développement social Canada, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada et l'Agence des services frontaliers du Canada. Entre-temps, le travail sur le modèle régional progresse. Une décision a maintenant été prise par le groupe de travail, de sorte que tous les champs de travail relèvent d'une direction centrale à l'exception d'Infrastructure/Opérations. De plus, le modèle organisationnel régional mis à jour et les descriptions de travail ont été présentés à l'agent négociateur pour qu'il les examine. Le travail sur le modèle destiné aux petits organismes est en attente pour le moment en raison de problèmes de ressources et de la complexité de la tâche d'établissement d'un modèle unique pour des organismes dont les structures sont très différentes.

Pour en apprendre davantage au sujet des outils génériques concernant les TI, communiquez avec Donna.Stark@tbs-sct.gc.ca ou visitez www.ITGenerics.gc.ca

Le Programme de perfectionnement en gestion à l'intention des gestionnaires de la GI et de la TI (PPG)

Nous attendons avec impatience le moment de souhaiter la bienvenue aux candidates et candidats de huit ministères qui participeront au Programme de perfectionnement en gestion à l'intention des gestionnaires de la GI et de la TI cet automne. Le programme révisé débute par les « Conversations sur le leadership » – premier événement sur le leadership pour la nouvelle cohorte – et sera suivi par un événement d'orientation et de réseautage du PPG. Les participants seront disponibles pour des affectations enrichies en janvier 2009. Si votre ministère est en mesure d'offrir des possibilités d'affectations de perfectionnement intéressantes, veuillez communiquer avec Christine Tremblay à Christine.Tremblay@tbs-sct.gc.ca.

Autres possibilités de perfectionnement

Le BGC travaille également au Programme de perfectionnement professionnel et d'apprentissage (PPPA), qui permettra aux CS-1 et aux CS-2 de passer au niveau CS-3, en fonction de l'acquisition de compétences prédéterminées. Le lancement du projet est prévu pour avril 2009. Les détails seront bientôt publiés dans *La Voix*; restez donc à l'écoute!

Initiatives de dotation collective

Nous sommes heureux d'annoncer que 122 candidats et candidates CS-1 ont reçu des avis d'intention d'offre de la part des 15 ministères et organismes qui ont participé à la campagne de recrutement postsecondaire en TI de l'an dernier. L'affichage de CS-01 de cette année a pris fin le 10 octobre avec plus de 800 candidatures. Un processus de recrutement de CS-04 est également en cours et actuellement neuf ministères y participent. Lorsqu'il a pris fin, le 2 septembre, plus de 2 200 candidatures avaient été reçues!

Pour plus de renseignements sur la dotation et le recrutement par collectivité, veuillez communiquer avec Tracey Sampson à tracey.sampson@tbs-sct.gc.ca.

Ailleurs dans la fonction publique

La Commission de la fonction publique a récemment annoncé qu'un bassin générique de candidats CR-4 était disponible. Au nombre des critères d'évaluation, on trouvait ceux qui peuvent correspondre aux besoins de la GI. Les personnes qui ont besoin de renseignements supplémentaires doivent communiquer avec : cr4requestdemande@psc-cfp.gc.ca.

Il est plus facile de descendre
d'une colline que d'y monter; mais
la vue est bien plus belle au
sommet.

Henry Ward Beecher

Vos commentaires sont appréciés.
Veuillez communiquer avec nous au :
oro-bgc@tbs-sct.gc.ca