

## Un air de changement!

Bien que l'automne soit une saison magnifique, l'hiver approche à grands pas et cela amène des changements. Qu'il s'agisse de journées plus courtes, de chutes de neige ou de la baisse de la température, les Canadiens s'adaptent au changement. On pourrait en dire autant de la transformation au gouvernement – nous acceptons le changement et nous y adaptons. Heureusement, le BGC évalue constamment les besoins des communautés afin de déterminer ce qui pourrait être perfectionné, amélioré ou changé – à l'appui de la transformation au gouvernement. La mesure du rendement est un élément-clé du cadre stratégique du BGC. C'est la raison pour laquelle le BGC a récemment effectué un exercice interne de mesure du rendement – soit en réalisant des interviews auprès des DPI, des DG, des directeurs et des gestionnaires pour obtenir leurs impressions du BGC et des produits et services que nous élaborons. Les commentaires obtenus dans le cadre de l'exercice nous permettront de renforcer le soutien que nous apportons aux communautés – en fonction des besoins opérationnels de ces dernières. J'espère que vous apprécierez ce numéro de La Voix et, comme toujours, vos commentaires sont les bienvenues.

Nikolas Florakas  
Directeur général, BGC

## Nouvelles du BGC

### Dictionnaire intégré des compétences comportementales

Conformément à la philosophie de travail coopératif du BGC, nous avons récemment tenu des consultations très détaillées auprès des intervenants pour valider le dictionnaire intégré des compétences comportementales des CS, dans le but d'élaborer un **Dictionnaire intégré des compétences comportementales** pour appuyer l'établissement des profils de compétences d'emploi pour les communautés de la GI, de la TI et de PS. Les groupes de travail de la communauté de la TI en ont validé le contenu et des responsables du bureau de la communauté de la PS ont rencontré des représentants d'Halifax, de Montréal, de Winnipeg et de Vancouver et ils ont reçu des commentaires élogieux. Le comité responsable des normes en matière de compétences en GI au GC a également examiné le dictionnaire. Vous trouverez le nouveau dictionnaire des compétences comportementales très bientôt dans notre site Web.

## Bureau de la communauté de la GI

### Programme de perfectionnement professionnel (DP) en GI

Comme nous l'avons mentionné dans le dernier numéro de La Voix, le Programme de

DP en GI et désormais entièrement opérationnel et les sept cours relatifs à la GI sont offerts par l'École de la fonction publique du Canada (ÉFPC).



Lorsqu'il a pris la parole à la clôture de la conférence annuelle sur la GI qui s'est tenue le 2 octobre, Nikolas Florakas a remis aux deux premières "diplômées" du Programme de DP en GI un certificat en reconnaissance de leur réalisation et de leur participation. Nous félicitons April Desjardins de la GRC et Diane Taylor d'Industrie Canada qui ont participé à tous les cours pilotes du Programme de DP en GI et qui ont fait des observations intéressantes sur l'élaboration du Programme. Nous remercions chacune des personnes ayant aidé à faire du Programme de DP une réalité.

### Prix du mérite de la communauté de la GI

Lors de la conférence annuelle sur la GI, Ian Wilson, bibliothécaire et archiviste du Canada, et Ken Cochrane, DPI, SCT ont remis les prix de RCGI. Cette année a récompensé les récipiendaires (l'Équipe de gestion d'entreprise de RNCAN, Chris Molinski de Transports Canada et Lynda Morrisey, anciennement de la DDPI, SCT) pour leur contribution à l'amélioration du partage, au leadership et au développement de la communauté respectivement.

### Félicitations à tous!

### Liste de diffusion de la GI

La liste de diffusion électronique du Portail de la GI est désormais fonctionnelle! Elle offre à la communauté de la GI un forum pour échanger des idées et partager des expériences, de l'expertise, des pratiques exemplaires et des solutions liées à la gestion efficace de l'information. Pour s'abonner à la liste de diffusion, il faut envoyer un message électronique texte en clair à l'adresse [imliste-listegi@lists.canada.gc.ca](mailto:imliste-listegi@lists.canada.gc.ca) et inscrire la mention << subscribe imliste-listegi >> dans le corps du message.

### Descriptions de travail génériques axées sur les compétences en GI :

Par le biais du Forum sur la GI, les participants ont été invités à former un groupe de travail. On recherche des représentants de gros, de moyens et petits ministères et organismes, des opérations régionales et des organismes responsables de la GI. La réunion inaugurale est prévue pour le 29 novembre, date à laquelle une analyse de la conjoncture aura été effectuée. Le BGC se réjouit que le MAINC, sous la direction de David Peterson, s'associe à nous pour cette initiative. Pour plus d'information, veuillez écrire à l'adresse [Mary.McLeod@tpsgc.gc.ca](mailto:Mary.McLeod@tpsgc.gc.ca)

## Bureau de la communauté de la TI

### Préparez-vous au lancement!

Le processus a été vaste et long, mais nous nous préparons maintenant à lancer la première phase des descriptions de travail génériques de la communauté de la TI. Nous avons commencé à réaliser une analyse de la conjoncture des ministères intéressés à mettre en œuvre les descriptions génériques de travail de la communauté de la TI, y compris les modèles organisationnels et les descriptions de travail génériques des CS. Une fois que cela sera terminé, nous établirons les moyens de communication nécessaires pour les ministères et leur employés durant la mise en œuvre. Si vous voulez plus d'information, veuillez écrire à l'adresse [Mark.Brulé@tpsgc.gc.ca](mailto:Mark.Brulé@tpsgc.gc.ca).

### Initiative de dotation collective des postes de niveau CS-05

En raison de l'immense réponse à l'initiative – plus de 440 demandes – la date d'achèvement a été reportée. Nous sommes cependant en train de finaliser l'étape d'essai de l'initiative de dotation collective et nous entendons terminer d'ici le début de la nouvelle année. Pour plus d'information sur cet excitant projet, veuillez écrire à l'adresse [Christine.Tremblay@tpsgc.gc.ca](mailto:Christine.Tremblay@tpsgc.gc.ca).

### Plan intégré de RH pour la GI et la TI

Le comité directeur responsable du plan de RH pour la GI et la TI apportera ses commentaires sur la première ébauche du plan d'ici la mi-novembre, qui sera ensuite examinée par le Conseil des DPI (CDPI). Une fois terminé, le plan permettra finalement aux DPI et aux gestionnaires principaux de la GI et de la TI de prendre des décisions stratégiques et éclairées relativement aux pratiques de RH au sein de leur organisation. Pour plus d'information, veuillez écrire à l'adresse [Christine.Tremblay@tpsgc.gc.ca](mailto:Christine.Tremblay@tpsgc.gc.ca).

## Travailler sans répit?

Pas au BGC! Notre philosophie est de travailler fort et de rire aux éclats! Pour vous montrer notre détermination, voici une photo de certains membres dévoués de l'équipe du BGC! Joyeuse halloween!

