

Bienvenue

C'est avec plaisir que je procède au lancement de la première édition du bulletin trimestriel *La Voix*, qui vise à vous informer sur les initiatives du **Bureau de gestion du changement (BGC)** en matière de soutien du perfectionnement des communautés, comme les **programmes de perfectionnement du leadership en TI, les initiatives de dotation collective et le programme de certification en GI**. Cette première édition est axée sur le projet de Cadre des ressources humaines de la communauté de la TI (CRHCTI). Nous espérons que vous aimerez ce bulletin et nous sommes impatients de recevoir vos commentaires sur ces initiatives stimulantes.

Nikolas Florakas
Directeur général

Bureau de gestion du changement

Cadre des ressources humaines de la communauté de la TI

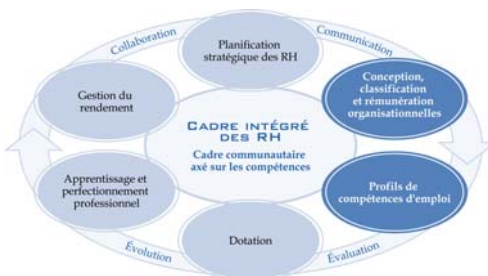
Le CRHCTI est une approche pangouvernementale de gestion et de perfectionnement de ressources en TI dynamiques, engagées et mobiles. Il s'agit d'une initiative communautaire qui permettra l'élaboration d'outils et de processus sur les RH axés sur les compétences qui assurent une approche uniforme et coordonnée des fonctions relatives aux RH.

Établissement d'un besoin en matière de cadre commun des RH

Dans l'ensemble de la communauté de la TI de la fonction publique, il y a des centaines de titres de postes et de descriptions de travail liés aux emplois en TI. Les ministères et organismes structurent leurs activités en fonction des exigences opérationnelles et décrivent le travail en ce sens. Ainsi, les organisations ne partagent pas une liste commune de titres de postes en TI, pas plus qu'ils ne définissent les postes ou les qualifications techniques identiques de manière uniforme.

Le Cadre des RH

Même si le Cadre des RH axé sur les compétences s'applique à la communauté de la TI, il est tout de même compatible avec toutes les communautés du GC.



Quels sont les avantages?

Avantages des outils communs sur les RH :

- Augmentation de la mobilité grâce à la normalisation d'outils et de processus
- Les employés peuvent gérer eux-mêmes leur perfectionnement professionnel.
- Les programmes d'apprentissage et de perfectionnement sont axés sur les compétences.
- Des initiatives de dotation d'entreprise (comme les bassins de candidats préqualifiés) simplifieront le processus d'embauche.
- Perfectionnement de gestionnaires à l'interne

Orientation actuelle

Au cours des deux prochaines années, l'équipe de projet créera et publiera le matériel suivant :

Dictionnaires de compétences comportementales et techniques : À publier avec des guides d'utilisation afin de maximiser l'utilisation et la valeur.

Conception organisationnelle, classification et rémunération : Descriptions de travail génériques, avec justification, harmonisées avec la structure fonctionnelle d'organisations de TI de toutes tailles et d'organisations régionales.

Profils de compétences d'emplois : Harmonisation avec des descriptions de travail génériques et des familles d'emplois en TI.

Pour plus de détails, visitez http://publiservice.solutions.gc.ca/oro-bgc/comapp/comapp_f.asp

Parallèlement à l'**apprentissage et au perfectionnement professionnel** du CRHCTI, le Bureau de la communauté de la TI examine ses programmes de perfectionnement du leadership afin de s'assurer qu'ils répondent aux exigences du leadership organisationnel de la communauté de la TI, tout en étant harmonisés avec les programmes de perfectionnement du leadership de l'École de la fonction publique du Canada et d'autres programmes.

Dotation collective

Parallèlement à la **dotation** du CRHCTI, le Bureau de la communauté de la TI lance une initiative de dotation collective des CS-5, EX-2 et EX-3, conformément à la nouvelle *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*.

Orientation future

Dotation

Élaborer des outils et des processus sur les RH axés sur les compétences pour le soutien de mesures de dotation efficaces.

Gestion du rendement

Élaborer des outils et des processus sur les RH axés sur les compétences pour le soutien du cycle de gestion du rendement, y compris des objectifs sur le travail et l'apprentissage, de la rétroaction et de l'encadrement continus, ainsi que des évaluations de fin de cycle.

Planification des activités et des RH

Établir et combler les exigences actuelles et futures relatives aux RH qui sont nécessaires pour permettre à une organisation d'atteindre ses objectifs opérationnels.

Atelier de lancement

Le 9 novembre, l'équipe du CRHCTI a tenu l'atelier de lancement du groupe de travail destiné aux moyennes et grandes organisations de TI. Plus de 50 participants et observateurs ont participé à cet atelier couronné de succès. Les groupes se rencontreront maintenant une fois par mois pour examiner et valider les outils sur les RH élaborés. Merci encore à tous les participants!

Comment nous joindre

Pour obtenir de l'information sur le projet de CRHCTI, communiquez avec John.Devlin@tpsgc.gc.ca. Pour de l'information sur la dotation collective ou les programmes de perfectionnement du leadership, communiquez avec Christine.Tremblay@tpsgc.gc.ca. Pour discuter des initiatives de la communauté de la GI, communiquez avec Catherine.Zongora@tpsgc.gc.ca ou Carmen.Davis@tpsgc.gc.ca pour une mise à jour sur la communauté de la prestation de services.